



§ 1: Navn

Menighedens navn er LM-Kirken, Luthersk Missions frimenighed, Vestbornholm.

§ 2. Grundlag

Menigheden bygger sit arbejde på:

- 1) de bibelske skrifter som Guds inspirerede, fuldt troværdige og urokkelige ord og eneste kilde og norm for kristen tro, lære og liv.
- 2) de oldkirkelige bekendelser: Den apostolske Trosbekendelse, Den nikænske Trosbekendelse og Den athanasianske Trosbekendelse samt de lutherske reformatoriske bekendelsesskrifter, Luthers lille Katekismus og den Augsburgske Bekendelse, som sand og forpligtende tolkning af de bibelske Skrifter.

§ 3. Formål

Menighedens formål er:

- 1) at virke til evangeliets fremme, ved at skabe rammer for et menighedsliv i overensstemmelse med Det Nye Testamente, hvor ordet forkyndes rent, og sakramenterne forvaltes ret.
- 2) at det enkelte menighedsmedlem vokser i en sund åndelig vækst, der udmønter sig i:
 - tjeneste for det kristne fællesskab og for vore medmennesker i øvrigt
 - evangelisation, diakoni og international mission, så mennesker kan vindes for Kristus både i Danmark og andre lande.

§ 4. Organisation

Menigheden er en selvstændig, evangelisk, luthersk frimenighed tilknyttet Luthersk Mission (LM) som en organisatorisk del af Bornholms Afdeling med de pligter og rettigheder som gælder for en kreds jf. "Vedtægter for Luthersk Missionsforening til evangeliets fremme".

§ 5. Medlemskab

- 1) Som medlem optages enhver som døbes i menigheden.
- 2) Som medlem optages enhver som:
 - er døbt i Faderens og Sønnens og Helligåndens navn.
 - i tro og livsførelse bekender sig til Kristus i overensstemmelse med menighedens grundlag.
 - ønsker at deltage i menighedens møder/gudstjenester
 - skriftligt tilslutter sig § 2 og § 3 i menighedens vedtægter for at følge dem i praksis.

Personer under 15 år optages kun ved samtykke fra værge.

- 3) Anmodning om optagelse rettes til Menighedsledelsen, som er bemyndiget til at godkende optagelsen i menigheden.
- 4) Stemmeret opnås tre måneder efter optagelsen.
- 5) Medlemmer der er fyldt 18 år, har stemmeret.
- 6) Et afslag på optagelse fra Menighedsledelsen kan ankes til afdelingsstyrelsen jf. § 9.



7) Alle medlemmer forpligter sig til at bidrage til menighedens fællesskab såvel åndeligt som økonomisk alt efter nådegaver, kald og evner og til at anerkende Menighedsledelsens medlemmer som åndeligt lederskab med de rettigheder og pligter, dette indebærer ifølge Det Nye Testamente.

8) Udmeldelse af menigheden skal ske til Menighedsledelsen. Kommer et medlem i varig modstrid med menighedens vedtægter i liv og lære, kan et flertal i Menighedsledelsens ophæve den pågældendes medlemskab. Dette er begrundet i beskrivelsen af, hvilke opgaver Menighedsledelsen varetager i § 6, stk. 2. Dette skal ske skriftligt og begrundet. Medlemmet kan inden fire uger begære et konfliktråd nedsat af parterne (Menighedsledelsen og medlem) samt bisiddere for begge parter. Medlemmet har også mulighed for at anke afgørelsen til Afdelingsstyrelsen på Bornholm (Jf. § 9).

§ 6. Opbygning

A. Menighedsledelsen

1) Menighedsledelsen består af tre åndeligt modne mænd, der er medlemmer af menigheden, samt opfylder de bibelske krav til åndelige ledere. Deres funktionsperiode er to år. Henholdsvis en og to personer er på valg hvert andet år. Genvalg kan finde sted. De valgte personer indsættes ved en almindelig gudstjeneste under bøn og håndspålæggelse.

2) Menighedsledelsen er hyrder og lærere med det overordnede åndelige ansvar for menighedens liv og virke. Det indebærer ansvaret for forkyndelsen af Guds ord, forvaltningen af sakramenterne, arbejde for at nådegaverne i menigheden kommer i funktion, menighedstugt, overordnet ansvar for udøvelsen af personlig sjælesorg, forbøn for syge mv.

3) Menighedsledelsen holder egne møder og konstituerer sig selv for et år ad gangen med formand og næstformand på dets første møde efter hver ordinær generalforsamling. Menighedsledelsen fastlægger selv sin forretningsorden, og der føres en beslutningsprotokol, som også sendes til Koordineringsudvalget. Beslutninger træffes normalt ved simpelt flertal. Ved stemmelighed er formandens stemme udslagsgivende.

4) Menighedsledelsen har også ansvaret for møder/gudstjenesterne og de kirkelige handlinger, samt at sikre fornøden registrering ved dåb, vielser og begravelser.

5) Såfremt et medlem af Menighedsledelsen kommer i varig modstrid med menighedens vedtægter, gælder samme regel som for menighedens andre medlemmer, se § 5 stk. 8. Er der valgt en suppleant, indtræder denne indtil næste generalforsamling.

B. Koordineringsudvalget

1) Koordineringsudvalget består af minimum fem medlemmer, der vælges for en 2-årig periode og kan genvælges. Det skal tilstræbes, at der er en ligelig kønsfordeling og at ikke alle er på valg samtidig. Medlemmer af Menighedsledelsen kan vælges som medlem af Koordineringsudvalget.

2) Koordineringsudvalgets opgave er først og fremmest at drage omsorg for menighedens liv og virke, samt tjene til virkeliggørelsen af menighedens formål gennem brug af de ressourcer, der er til stede. Udvalget har ansvaret for den praktiske del af møderne/gudstjenesterne, kontakten til menighedens forskellige arbejdsgrupper, herunder kaldelse af ledere, samt den daglige forvaltning af menighedens



økonomi og bygninger. I det omfang Koordineringsudvalget behandler emner af åndelig karakter, der henhører under Menighedsledelsen, skal sagen forelægges Menighedsledelsen.

I tilfælde af tvivl om opgavernes fordeling mellem rådene afgøres dette af Menighedsledelsen.

3) Koordineringsudvalget fastsætter selv sin dagsorden og fører beslutningsprotokol, som også sendes til Menighedsledelsen. Koordineringsudvalget konstituerer sig selv ved første møde efter generalforsamlingen med valg af koordinator (den der tegner udvalget) og kasserer. Kassereren kan dog vælges udenfor Koordineringsudvalget, og har så mulighed for at deltage i udvalgets møder uden stemmeret.

Beslutninger træffes normalt ved simpelt flertal. Ved stemmelighed er koordinators stemme udslagsgivende.

4) Koordineringsudvalget og Menighedsledelsen udarbejder en menighedsorden for deres arbejde, hvori det tillige skal fastlægges, hvordan de to udvalg skal samarbejde.

5) Såfremt et medlem af Koordineringsudvalget kommer i varig modstrid med menighedens vedtægter, gælder samme regel som for menighedens andre medlemmer, se § 5, stk. 8. Er der valgt en suppleant, indtræder denne indtil næste generalforsamling.

C. Menighedstjenere

Menighedsledelse og Koordineringsudvalg kan i fællesskab kalde menighedstjenere til opgaver i eller ud fra menigheden. Det kan for eksempel være betroede opgaver inden for diakoni og evangelisation. Både mænd og kvinder kan være menighedstjenere. Menighedstjenere indsættes under bøn og håndspåleggelse ved en almindelig gudstjeneste og kan forvente ledelsens medleven og opbakning.

Såfremt en menighedstjener kommer i varig modstrid med menighedens vedtægter, gælder samme regel som for menighedens andre medlemmer, se § 5, stk. 8.

D. Præst

1) En eventuel lønnet præst ansættes af Menighedsledelsen på mandat fra generalforsamlingen. Ansættelsen godkendes af afdelingsstyrelsen jf. "Vedtægter for Luthersk Missionsforening til evangeliets fremme §10 stk. 4".

2) Præsten deltager i Menighedsledelsens møder (dog uden stemmeret), og har sammen med Menighedsledelsen det overordnede åndelige ansvar for menighedens liv og virke jf. §6 A stk. 2.

§ 7. Generalforsamling

1) Ordinær generalforsamling afholdes en gang årligt i første kvartal. Den indkaldes af Menighedsledelsen mindst fire uger forud på den måde, hvorpå menighedens møder/gudstjenester sædvanligvis bekendtgøres. Dagsorden udsendes mindst syv dage før.

2) Forslag, som ønskes behandlet på den ordinære generalforsamling, samt evt. indstilling fra medlemmerne af kandidat(er) til valg til Menighedsledelsen, skal være Menighedsledelsen i hænde senest to uger før generalforsamlingen.

3) Ekstraordinær generalforsamling afholdes, når mindst to af Menighedsledelsens medlemmer, et flertal i koordineringsudvalget eller mindst 1/3 af menighedens medlemmer ønsker det.



Ekstraordinære generalforsamlinger indvarsles med mindst 14 dages varsel. Dagsorden udsendes mindst syv dage før.

4) Valg og afgørelser ved afstemning afgøres med absolut flertal, hvilket vil sige over halvdelen af de afgivne stemmer. I tilfælde af stemmelighed ved valg, foretages omvalg. Ved fortsat stemmelighed, trækkes der lod. Alle valg sker ved skriftlig afstemning, og alle øvrige afstemninger skal foregå skriftligt, såfremt ét stemmeberettiget medlem ønsker det.

5) På den ordinære, årlige generalforsamling behandles som min. følgende punkter:

I. Valg af dirigent og referent

II. Årsberetning fra Menighedsledelsen, Koordineringsudvalget og evt. ansatte

III. Revideret regnskab forelægges til godkendelse. Regnskabsåret følger kalenderåret.

IV. Budget for indeværende regnskabsår forelægges til orientering.

V. Fastlæggelse af kontingent.

VI. Indkomne forslag

VII. Valg:

- Menighedsledelse inkl. én suppleant. Valg af ordinært medlem(-mer) af Menighedsledelsen og suppleant foretages i én valghandling. Medlemmet er valgt for to år og suppleanten er valgt for ét år.
- Koordineringsudvalg inkl. én suppleant. Valg af Koordineringsudvalgsmedlem(-mer), hver for en toårig periode. Suppleant(-er) er valgt for ét år ad gangen
- Menighedens repræsentanter i repræsentantskabet i LM Bornholms afdeling vælges for en toårig periode

VIII. Valg af to revisorer, der afgår skiftevis hvert andet år, genvalg kan finde sted. Revisorer kan ikke være medlem af Menighedsledelsen eller Koordineringsudvalget.

IX. Eventuelt

§ 8. Tegningsret mv.

1) Formanden for Menighedsledelsen og koordinatoren fra koordineringsudvalget, repræsenterer menigheden i alle forhold og deres underskrift forpligter menigheden juridisk.

2) Køb/salg, optagelse af lån og pantsætning af ejendom skal forelægges generalforsamlingen til godkendelse, og i øvrigt ske i henhold "Vedtægter for Luthersk Missionsforening til evangeliets fremme §12".

§ 9. Afdelingsstyrelsen

Afdelingsstyrelsen på Bornholm fører tilsyn med menigheden og fungerer som appelinstans i tilfælde af intern læremæssig, ordningsmæssig eller personorienteret stridighed. Afdelingsstyrelsen kan i forståelse med Menighedsledelsen fratage en medarbejder dennes opgaver i menigheden, såfremt denne kommer i varig modstrid af menighedens vedtægter i liv og lære.

§ 10. Vedtægtsændringer

Til ændringer af vedtægterne kræves et flertal på 2/3 dele af de fremmødte medlemmer ved generalforsamlingen og mindst halvdelen af samtlige medlemmer.



Vedtægtsændringer skal godkendes af Afdelingsstyrelsen.

§ 11. Menighedens opløsning

- 1) I tilfælde af opløsning af menigheden overdrages menighedens midler til LM Bornholms afdeling.
- 2) Opløsning skal besluttes af mindst to af Menighedsledelsens medlemmer og 2/3 af de fremmødte medlemmer på to på hinanden følgende generalforsamlinger afholdt med mindst fire ugers mellemrum.

Vedtaget den 17. juni 2021

Godkendt af Afdelingsstyrelsen 17. august 2021